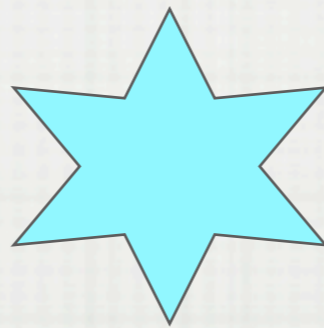



EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD



25 ANIVERSARIO DE LA REVISTA EKONOMIAZ

Bilbao, 2 de diciembre 2010

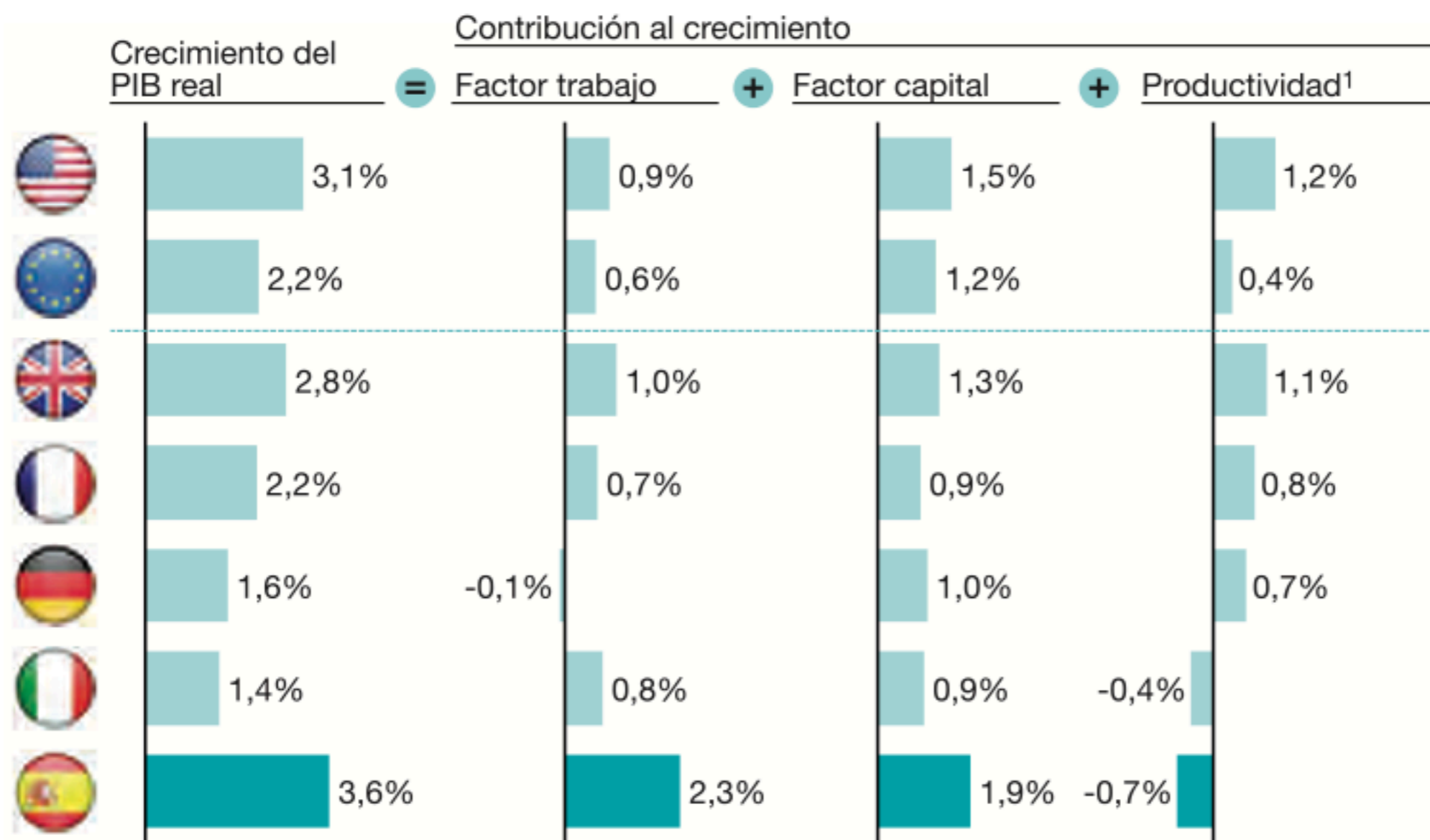
EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

- **EL CAMBIO DEMOGRÁFICO: PROBLEMA Y/ O OPORTUNIDAD**
- Envejecimiento de la población (la esperanza de vida en el mundo ha crecido 20 años desde 1950)
- las tendencias en España y en el País Vasco son preocupantes. En País Vasco: tras 30 años con la misma población, descenso de la población hasta 2030 ; mayores de 65 años pasan de 19% en 2010 a 27% en 2030; tasa dependencia económica, de 29% en 2010 a 45% en 2060
- Efectos en el sistema de pensiones: sostenibilidad equilibrio financiero:  ampliación edad retiro; cambios modo calculo pensiones; sistemas complementarios; cultura del ahorro..

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Contribución de los factores al crecimiento real del PIB

Crecimiento porcentual medio. 1995 – 2007



¹ Incremento del PIB derivado del aumento en productividad (Multifactor productivity). Para EU-15 los datos son del período 1995 – 2005 y sólo incluye países para los que el efecto multifactorial puede ser calculado: AUT, BEL, DNK, ESP, FIN, FRA, GER, ITA, NLD & UK

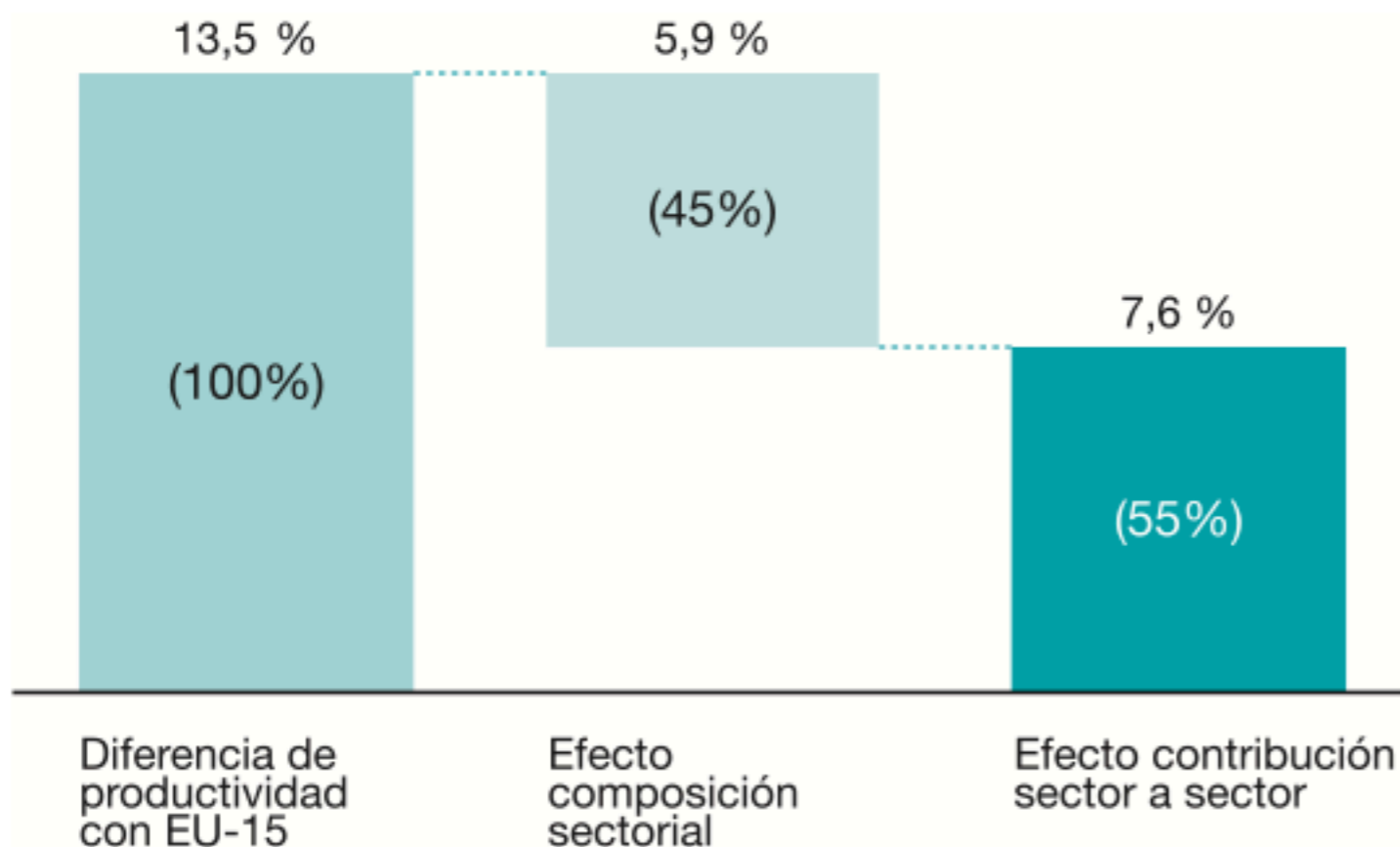
Fuente: EU KLEMS.

FUENTE: Una Agenda de crecimiento para España. Fedea, 2010

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Desagregación de la diferencia de productividad con respecto a Europa entre efecto composición y contribución por sector

Diferencia de productividad entre España y EU-15 en 2005, porcentaje



Nota: El sector público y las actividades inmobiliarias no están incluidos en el análisis

1 El efecto de la contribución sector a sector se calcula como el incremento de productividad que tendría España si su mix sectorial se mantuviese constante y la productividad de cada sector fuera la misma que la europea. La contribución del mix sectorial representa el aumento de la productividad que tendría España con el mix de Europa.

Fuente: EU KLEMS, análisis del equipo

FUENTE: Una Agenda de crecimiento para España. Fedea, 2010

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

COMISION EUROPEA

(Comunicación de 28 de octubre de 2010 sobre *Una Política Industrial para la era de la globalización*)

LOS SECTORES DEL FUTURO:

- las industrias del espacio,
- las industrias ligadas a la movilidad sostenible,
- las relacionados con el cambio climático,
- la salud y la seguridad o
- las que por sus implicaciones en la cadena de valor resultan de singular importancia como:
 - la química,
 - la ingeniería,
 - el equipamiento de transportes,
 - la agroalimentación
 - los servicios a la industria

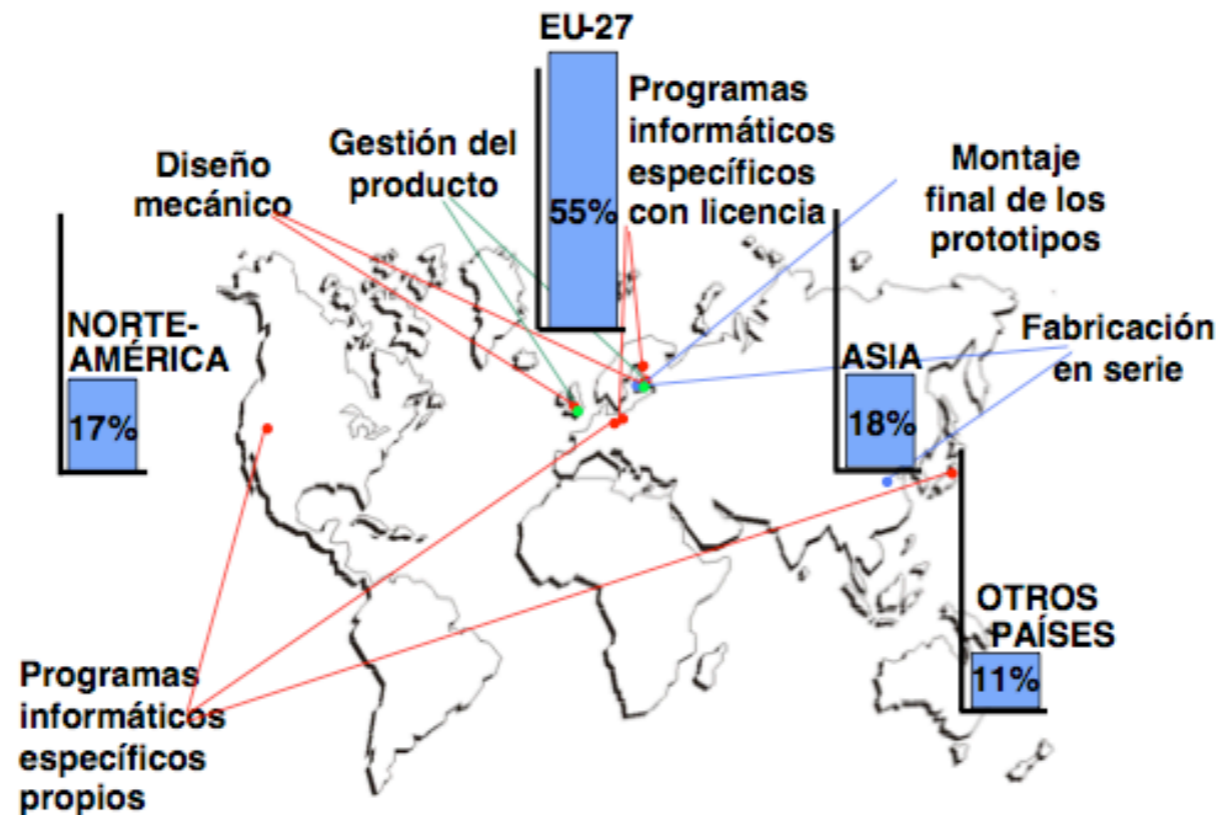
Y LAS TECNOLOGÍAS DEL FUTURO (key enabling technologies, KET)

- la nanotecnología,
- la micro y nano electrónica,
- la biotecnología industrial,
- la fotónica,
- los nuevos materiales y
- las tecnologías avanzadas de fabricación

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Gráfico 5. Localización del trabajo y desglose del valor añadido de un móvil de la UE

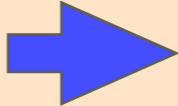
A pesar de la globalización del trabajo, el 55 % del valor añadido de un teléfono móvil europeo se halla en la UE



Fuente: Informe europeo sobre competitividad, 2010. Notas: El gráfico de barras indica el desglose por región del valor añadido de un móvil de gama alta de la UE; los puntos representan las diversas localizaciones de la cadena de valor.

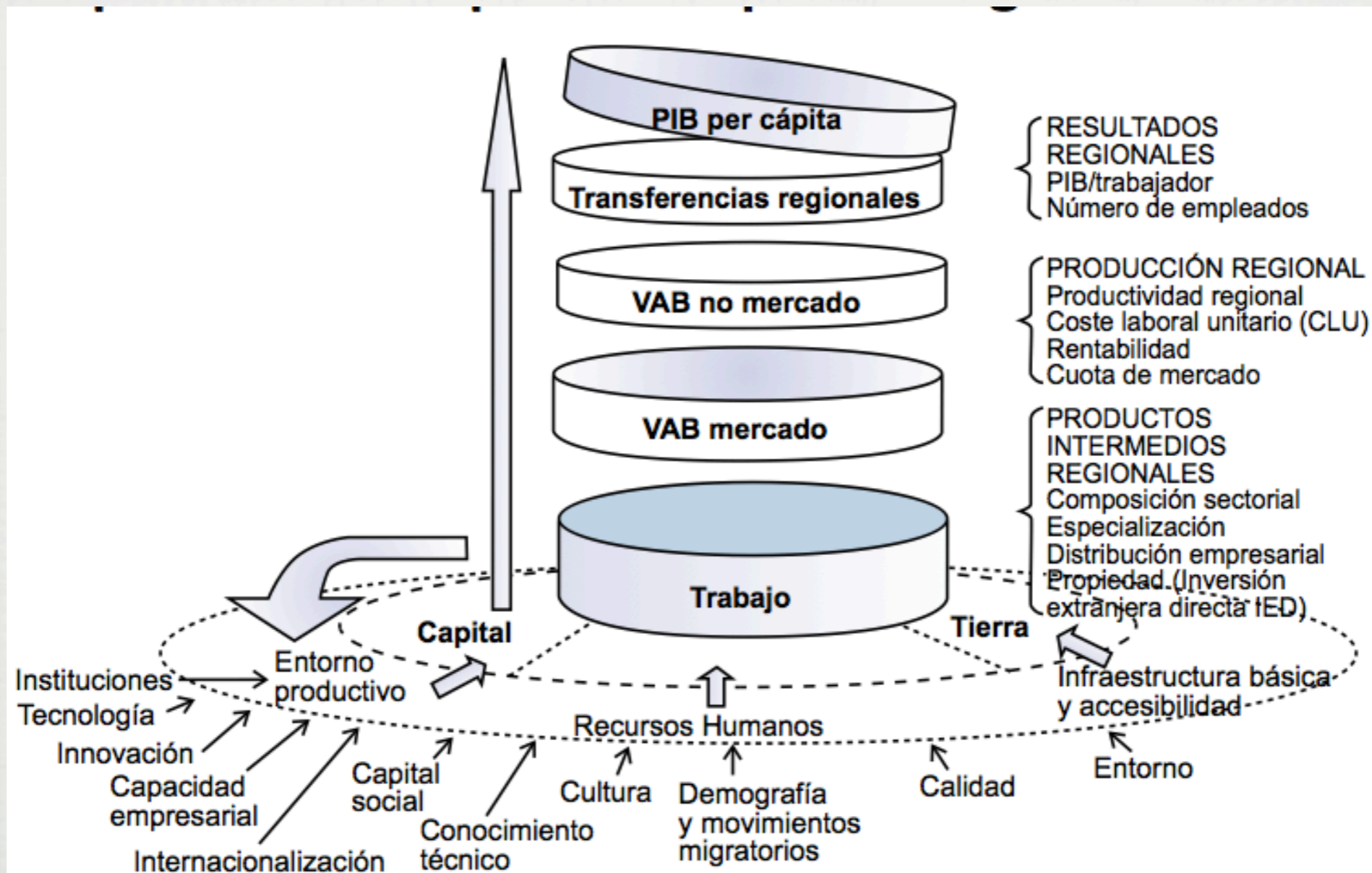
LA
GLOBALIZACIÓN
NO ES EL FIN DE
LA GENERACIÓN
LOCAL DE VALOR
SI SE HACEN LOS
CAMBIOS
APROPIADOS

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

- **LA COMPETITIVIDAD: UNA ESTRATEGIA MÁS QUE UNA POLÍTICA: Conjunto de instituciones, políticas y factores, que determinan el nivel de productividad de un país (WEF: 12 pilares)**
- NO SÓLO UNA CUESTION ECONOMICA: equilibrio entre objetivos sociales , no todos en armonía
- Un mismo PIB puede ser el resultado de distintas dotaciones de recursos y distribuirse de modos diferentes
- Las instituciones sociales importan: democracia, valores, preferencias sociales.
- Simplificadamente, la mejora del PIB/hab. como expresiva del Bienestar Social, :  LA PRODUCTIVIDAD , Objetivo fundamental.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

El esquema competitivo regional



DETERMINANTES DE LA COMPETITIVIDAD REGIONAL

Fuente: Comisión Europea (2003). A Study on the Factors of Regional Competitiveness. A draft final report for The European Commission Directorate-General Regional Policy. Bruselas: Cambridge Econometrics.

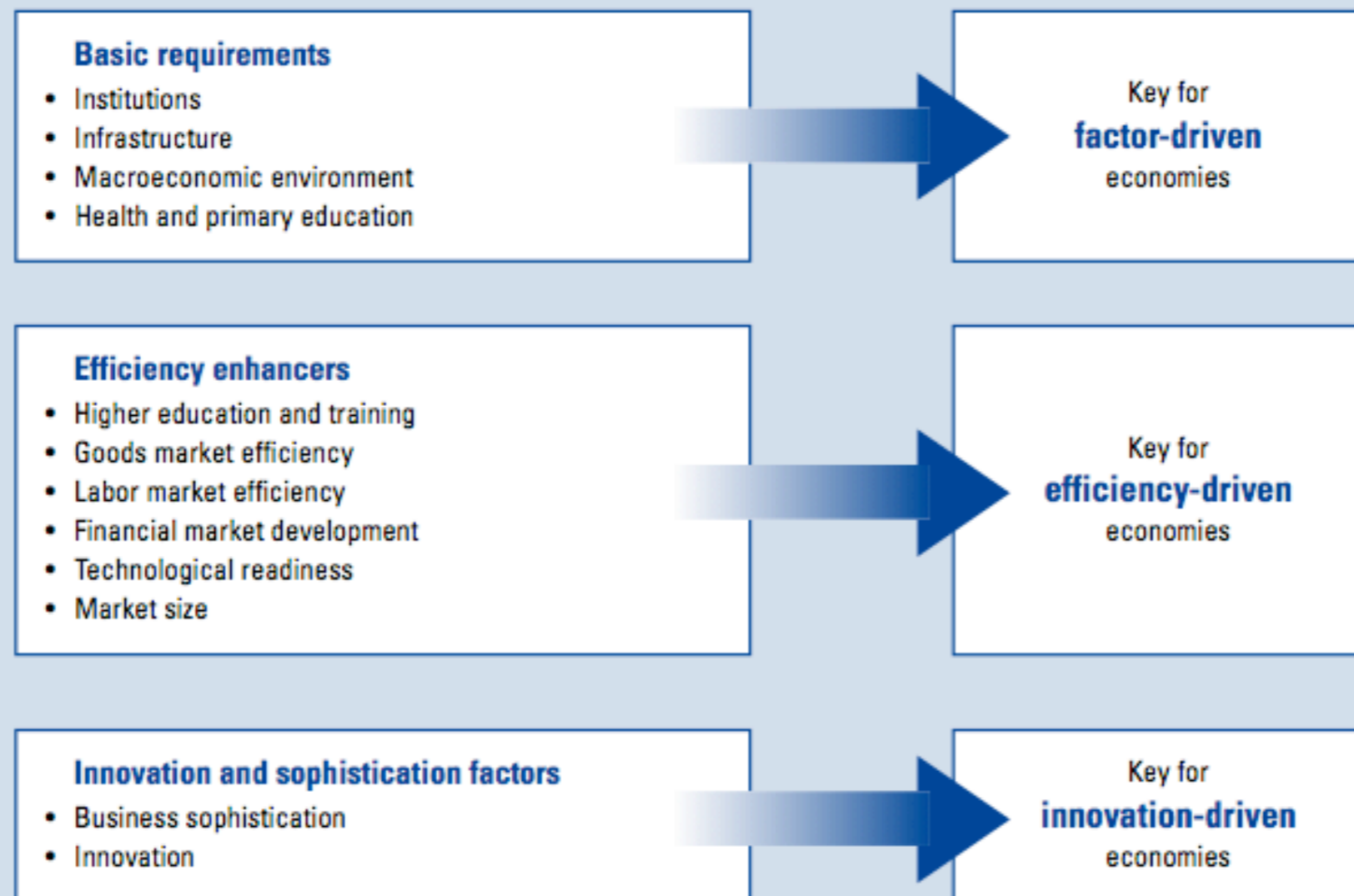
EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

- **EL RETO DE LA PRODUCTIVIDAD :**
- **MODELO NEOCLASICO** : $Y = A(K, L)$. Capital , trabajo y el residuo de Solow: todo lo que no sabemos medir, a lo que llamamos **PROGRESO TECNOLÓGICO(PTF)**: Capital humano, capital tecnológico, capital social, innovación, calidad institucional, actitudes emprendedoras, etc.
CAPITAL HUMANO, CAPITAL TECNOLÓGICO, CAPITAL SOCIAL, INNOVACION, FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONES, ACTITUDES EMPRENDEDORAS, ETC...
- **SIN INNOVACION (DE TODO TIPO) NO PUEDE HABER CONTINUIDAD EN EL PROCESO DE CRECIMIENTO.**(todos los otros factores tienen rendimientos decrecientes)
- **LAS POLITICAS DE COMPETITIVIDAD HAN DE CENTRARSE EN LA INNOVACIÓN** (en sentido amplio)

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Los factores de competitividad y etapas del crecimiento.

: The 12 pillars of competitiveness



1.1: The Global Competitiveness Index 2010–2011

Fuente: WEF. 2010

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

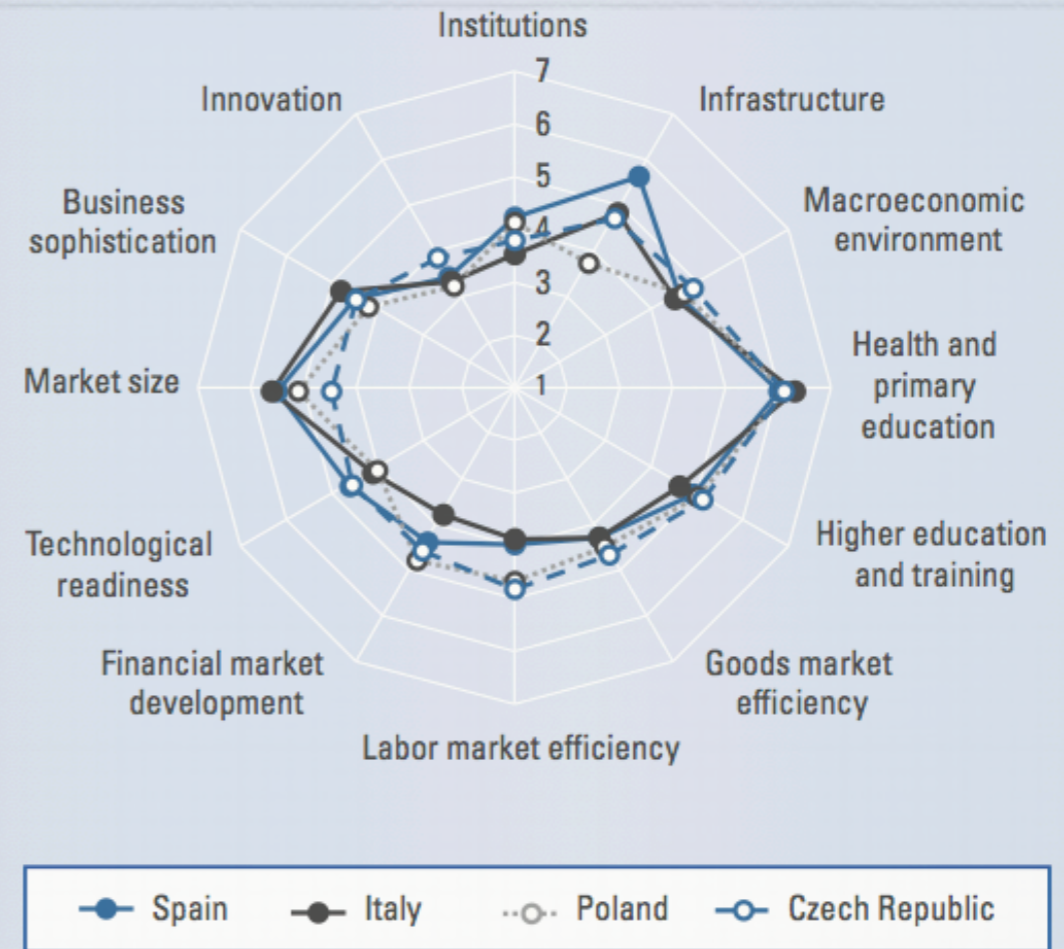
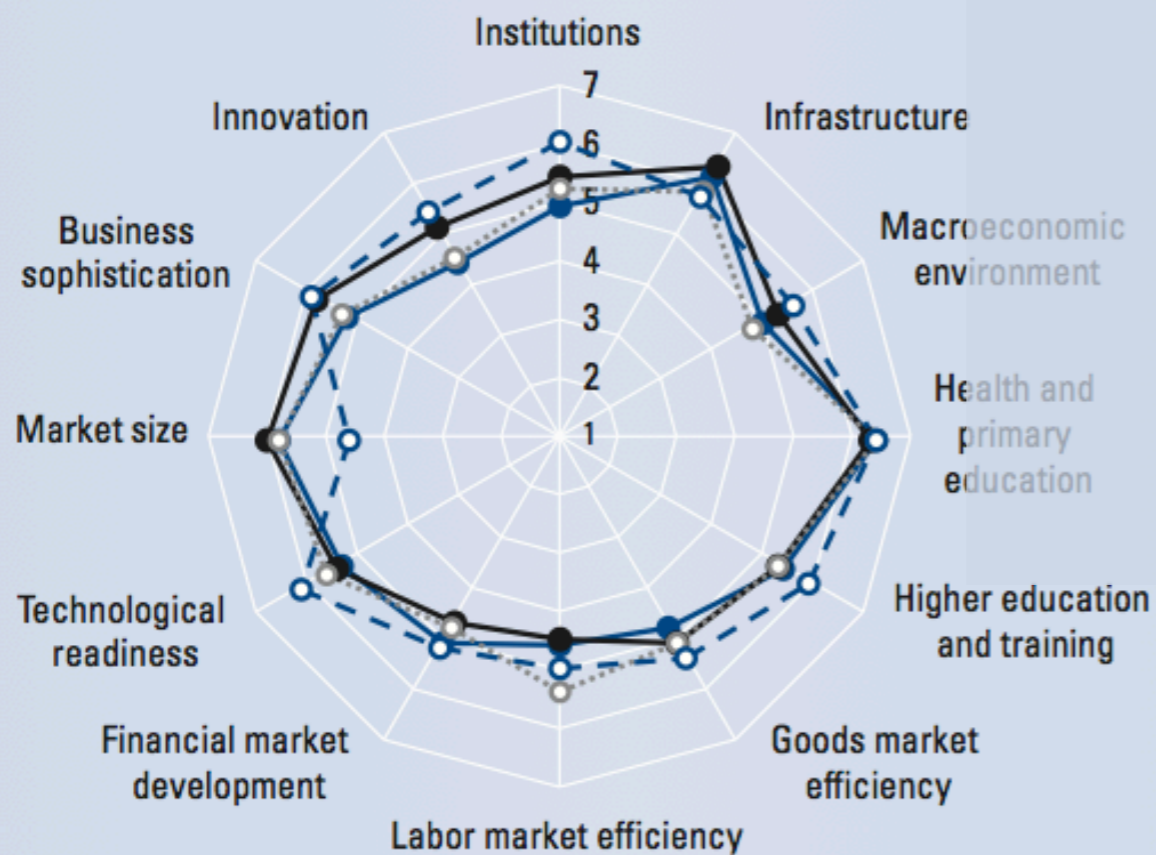
□ LAS DEFICIENCIAS OBSERVADAS

Table 1: Rankings of the EU27 in the Global Competitiveness Index 2010–2011

Economy	Rank	Score
Sweden	2	5.56
Germany	5	5.39
Finland	7	5.37
Netherlands	8	5.33
Denmark	9	5.32
United Kingdom	12	5.25
France	15	5.13
Austria	18	5.09
Belgium	19	5.07
Luxembourg	20	5.05
Ireland	29	4.74
Estonia	33	4.61
Czech Republic	36	4.57
Poland	39	4.51
Cyprus	40	4.50
Spain	42	4.49
Slovenia	45	4.42
Portugal	46	4.38
Lithuania	47	4.38
Italy	48	4.37
Malta	50	4.34
Hungary	52	4.33
Slovak Republic	60	4.25
Romania	67	4.16
Latvia	70	4.14
Bulgaria	71	4.13
Greece	83	3.99

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Comparative performance of selected EU countries



● France ● Germany ● United Kingdom ● Sweden

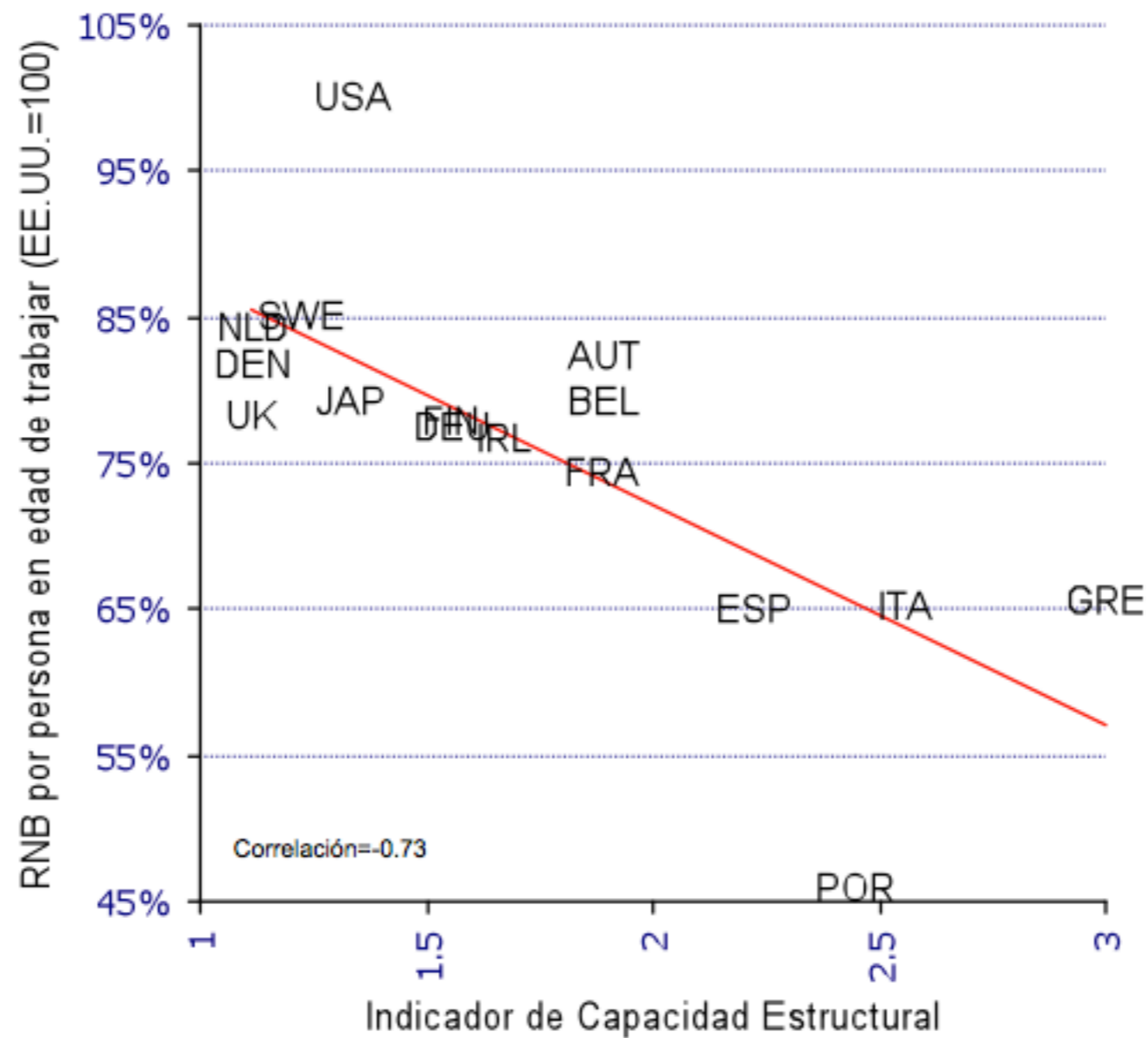
EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Las reformas estructurales son cruciales para acelerar la recuperación y elevar el potencial de crecimiento .

La evidencia internacional es muy concluyente: Nicoletti y Scarpetta (2003), OCDE (2008), o de la Fuente y Doménech (2010).

Renta per cápita y capacidad estructural

Fuente: BBVA Research a partir de OCDE y FMI



FUENTE:
R.DOMENECH.BBVA

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

		Necesidad de Reformas Estructurales en Países Desarrollados																
Medio Plazo		DEU	FRA	NLD	BEL	ITA	ESP	POR	GRE	AUT	FIN	IRL	DEN	SWE	UK	USA	JAP	Media
Mercado de trabajo		2	3	2	2	3	3	3	3	2	1	1	1	2	1	1	1	1.9
Regulaciones empresas		2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1.8
Regulaciones TIC		1	2	1	1	2	1	2	3	1	2	3	1	1	1	1	2	1.6
Venta minorista		1	2	1	3	2	2	2	3	3	2	1	2	1	1	2	1	1.8
Servicios profesionales		3	2	1	2	3	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1.7
Largo plazo																		
Instituciones y contratos		1	2	1	2	3	2	3	3	1	1	2	1	2	1	2	2	1.8
Capital humano		2	2	1	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	2	2	1	1.8
Infraestructuras		1	1	1	2	3	1	2	3	2	2	3	1	1	1	1	1	1.6
Innovación		1	1	1	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1.6
Media		1.6	1.9	1.1	1.9	2.6	2.2	2.4	3.0	1.9	1.6	1.7	1.1	1.2	1.1	1.3	1.3	1.7

Fuente: FMI, BBVA Research

FUENTE:
R.DOMENECH.BBVA

España sólo destaca positivamente en 2 de los 9 factores analizados:

- nivel de infraestructuras y
- percepción sobre la regulación en los sectores de telecomunicaciones, gas y electricidad.

Por debajo de la media en todos los demás

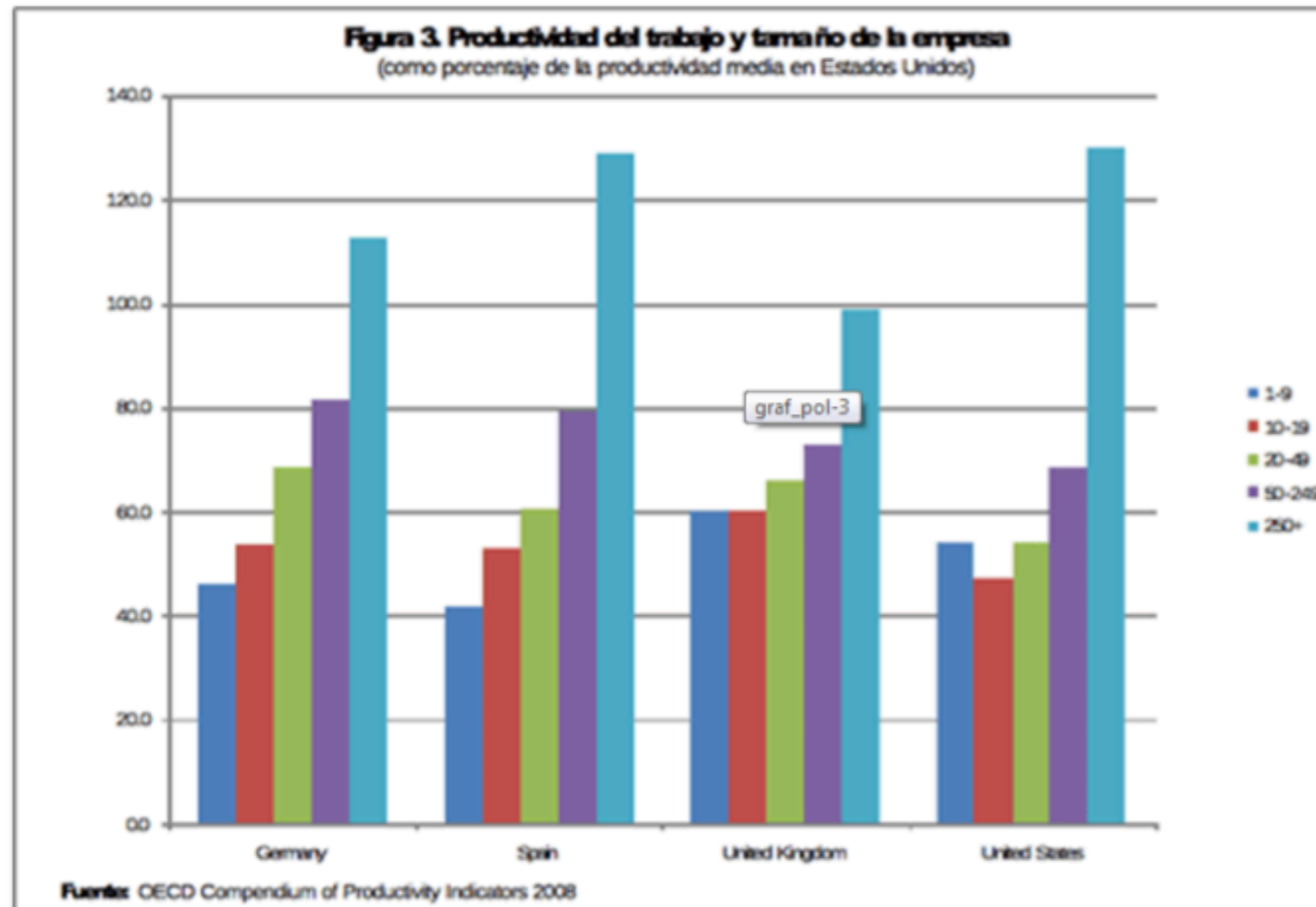
EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

EL TAMAÑO IMPORTA

- Correlación entre tamaño empresa y desarrollo regional. Más microempresas en las regiones menos desarrolladas.
- Desde 1994, hasta 2008, el tamaño medio de las empresas con asalariados en España se mantiene en 10 trabajadores y el número de empresas sin asalariados ha pasado de 1,3 millones a casi 2 millones.
- Hay un vinculo entre tamaño, internacionalización(exportación e inversión en filiales) e I+D que pasa por la productividad (M. Laborda y V. Salas, 2010)
 - Encuesta Estrategias Empresariales (2000-2010):
 - estabilidad % empresas exportadoras e importadoras
 - PYMES(hasta 200 trabajadores): 50% exportan, en torno al 25% producción.
 - Grandes: 95% exportan , en torno al 38%
 - La productividad crece con el tamaño: una mediana tiene un 25% más de productividad que una pequeña. Una grande un 50% más

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Dualidad empresarial en España



Fuente: Pol Antrás, "La nueva teoría del comercio internacional y el comportamiento de las exportaciones españolas", Blog "Nada es gratis", 1-11-2010.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

La prevalencia de empresas de pequeño tamaño dificulta la mejora de la productividad

La productividad está condicionada por el tamaño de la empresa. Si bien las empresas españolas de mayor tamaño son tan productivas como sus homólogas de EE.UU., las más pequeñas –que, a su vez, son las más numerosas– tienen una productividad inferior

Productividad del trabajo y tamaño de la empresa

	Número de empleados				
	1-9	10-19	20-49	50-249	+250
Industria (media=100)					
España	53.4	67.7	77.6	101.4	165.5
Estados unidos	54.1	46.8	53.8	68.3	129.8
Total sectores (EE.UU.=100)					
España	40.6	51.4	58.9	77	125.7
Estados Unidos	54.1	46.8	53.8	68.3	129.8

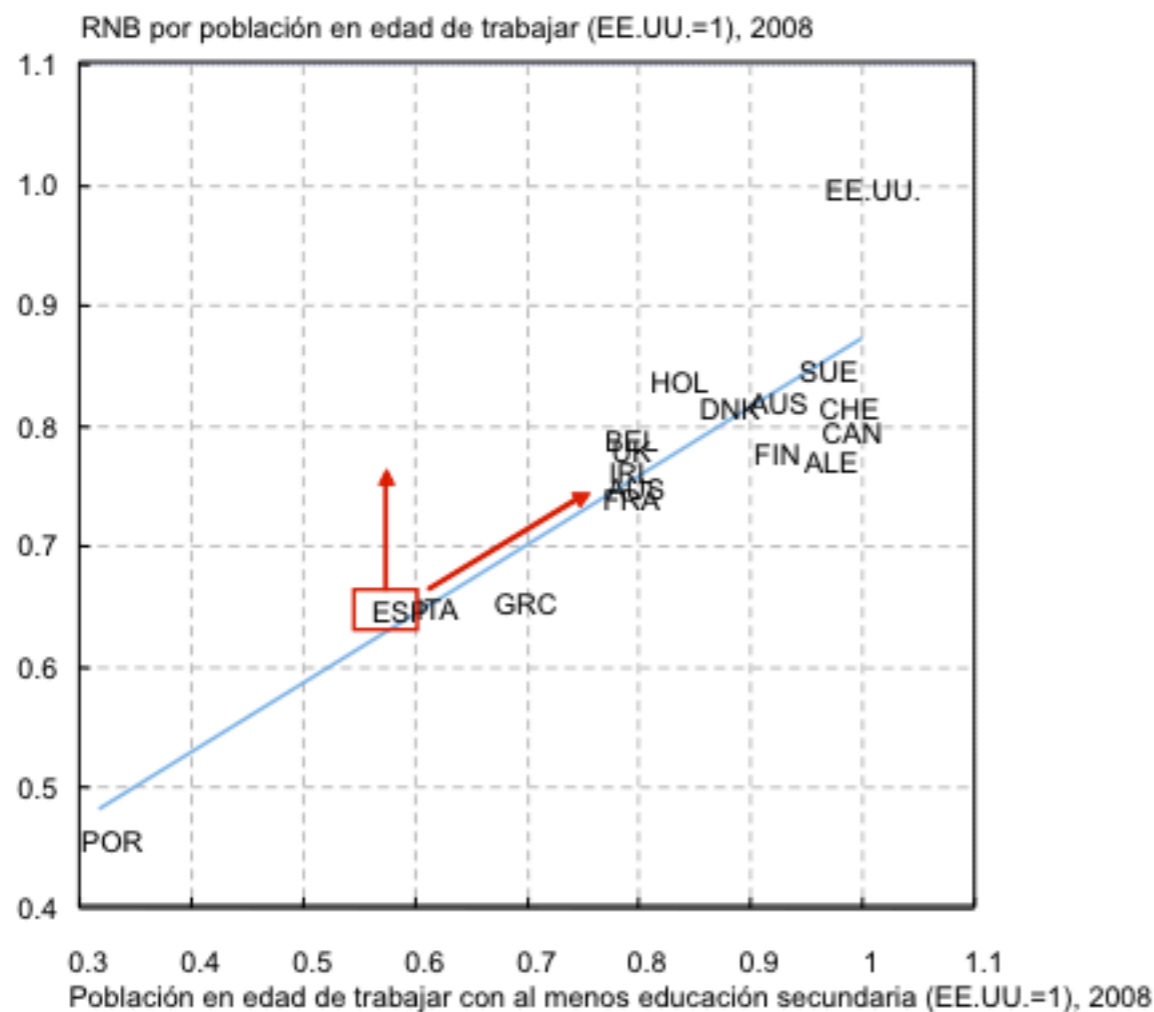
Fuente: OCDE (2008) y BBVA Research.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

EL DEFICIT DE CAPITAL HUMANO ES TODAVIA SENSIBLE

Renta per capita y capital humano (Año 2008)

Fuente: BBVA Research a partir de INE



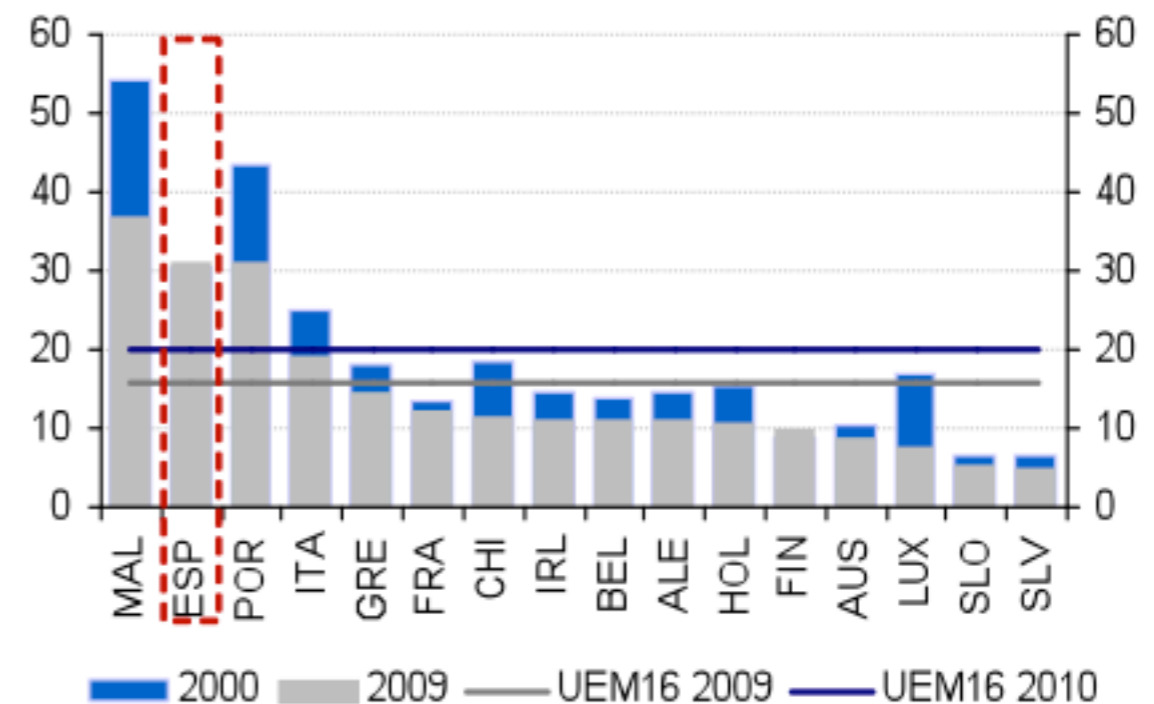
FUENTE:

R.DOMENECH.BBVA

Abandono escolar

(% de la población entre 18 -24 años con estudios secundarios como máximo que no continúan sus estudios)

Fuente: BBVA Research a partir de eurostat



POLITICAS EDUCATIVAS DIFERENCIADAS:

-PRIMARIA Y SECUNDARIA (Fracaso escolar, formación profesional dual, excelencia académica, flexibilidad itinerario ESO)

Y

-UNIVERSITARIA (financiación ligada a calidad más que a cantidad; aumento tasas y becas, según renta y rendimiento; campus y departamentos excelencia y diferenciación centros)

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Costes del fracaso escolar

- Educación Superior

- Coste por alumno: € 7.500; Matrícula: € 800 ?

Subsidio: € 6.700 (financiación pública: impuestos progresivos pero con progresividad limitada: 43%)

- Tasa de fracaso (Education at a Glance 2008, OCDE):

30% abandonan tras 2 años

30% acaban en periodo preestablecido (tasa graduación: 21%)

(duración media: 6 años vs. duración prevista: 4 años)

? **Costes de ineficiencia (cota superior)**

$6.700 \times 0.3 \times [220.000 \times 2] + 0.7 \times [1.220.000 \times (2/6)] = \text{€ } 2.790 \text{ m. al año}$
(0.26% del PIB).

Rentabilidad privada (7-10%) vs. pública (2-3%) ? **4:1**

Financiación privada vs. pública ? **1:9**

Fuente: J.J. Dolado, *La crisis económica española en un contexto global*. Fundacion Alternativas. 2009

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

- Educación Secundaria Obligatoria (ESO)

Coste por alumno: € 4.500

Tasa de fracaso (Education at a Glance 2008, OCDE):

30% abandonan al cabo de 4 años (obligatoria)

65% acaban en periodo preestablecido

(duración media: 5 años vs. duración prevista: 4 años)

? **Costes de ineficiencia (cota superior)**

$4.500 \times \{0.3 \times [380.000 \times 4] + 0.35 \times [1.820.000 \times (1/4)]\} = \text{€ } 2.770 \text{ m. al año}$
(0.26% del PIB) .

Coste total:

€ 5.560 m al año = .51% del PIB

= 1/2 del gap en gasto educativo vs. UE/OCDE (!!)

= 6.5 veces gasto en becas (!!)

Fuente: J.J. Dolado, *La crisis económica española en un contexto global*. Fundacion Alternativas. 2009

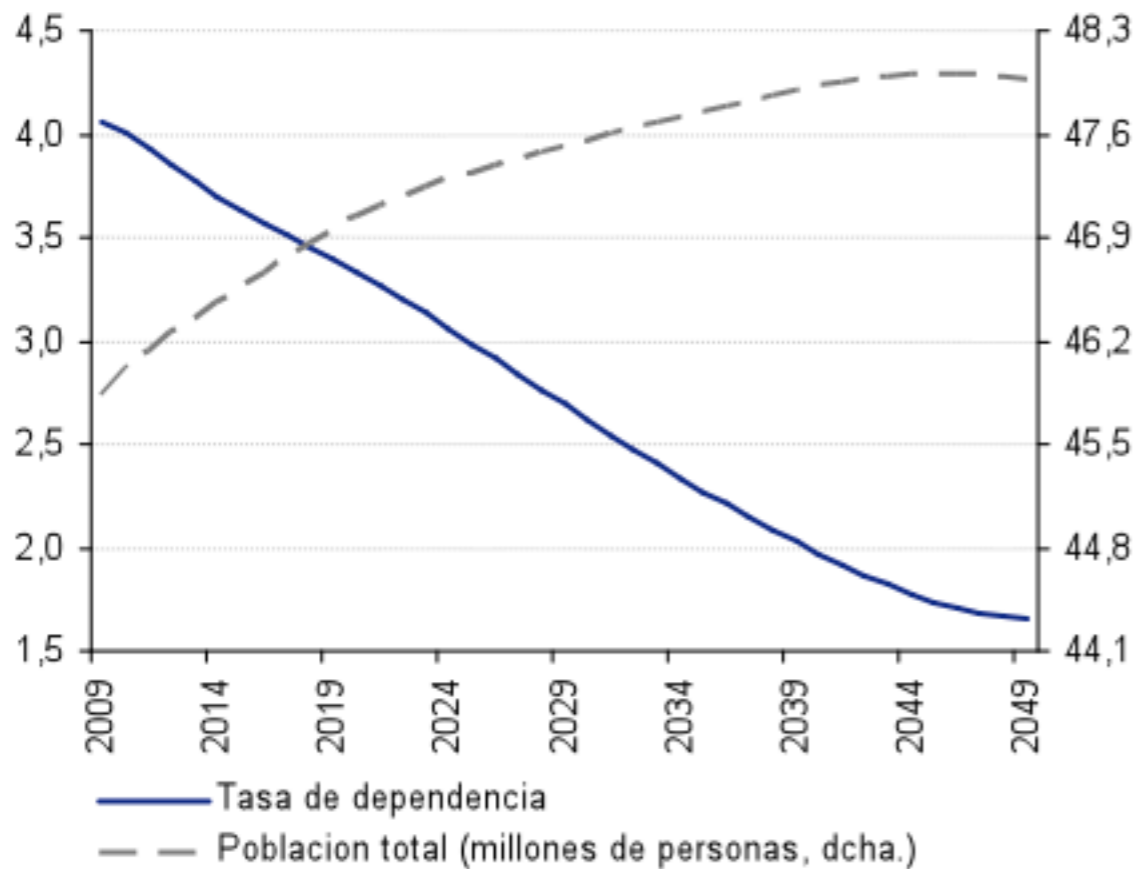
EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

Tasa de dependencia

(Pob. 16-64 / Pob. 65 y más)

(%)

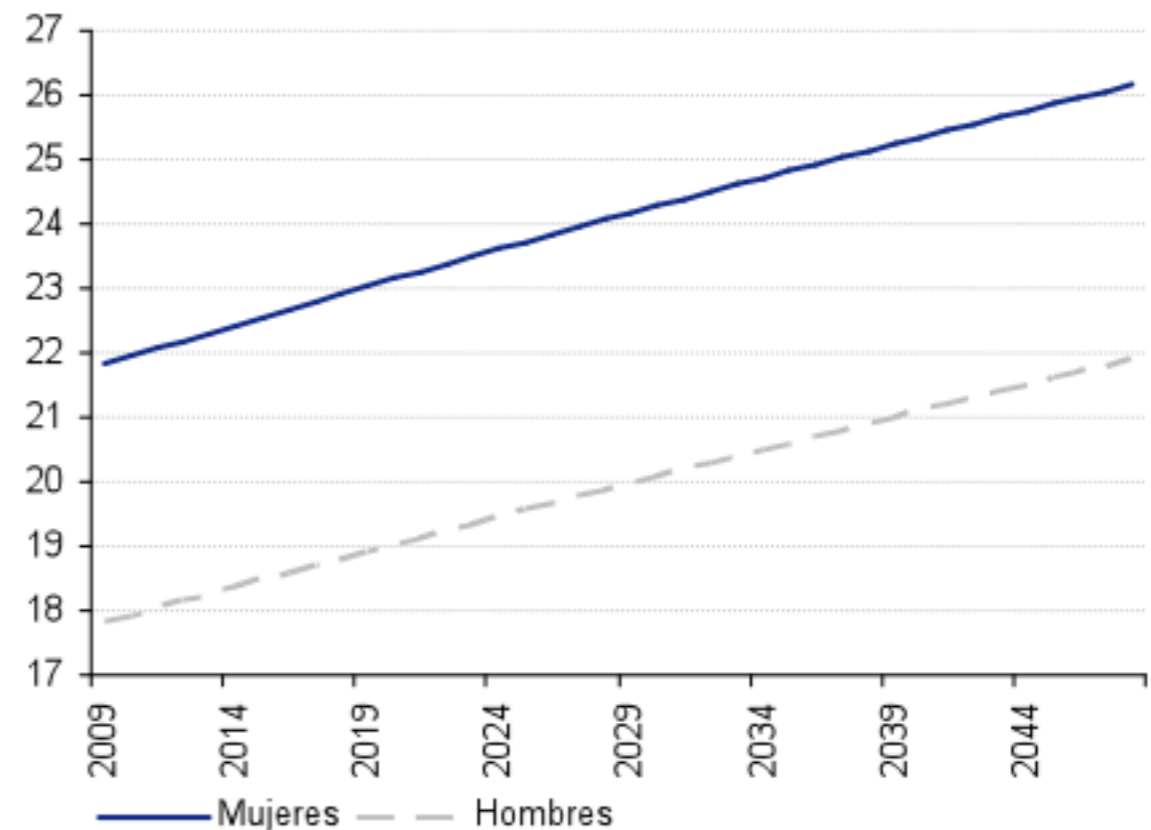
Fuente: BBVA Research a partir de INE



España: esperanza de vida a los 65 años de edad

(Número de años)

Fuente: BBVA Research a partir de INE



FUENTE:
R.DOMENECH.BBVA

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

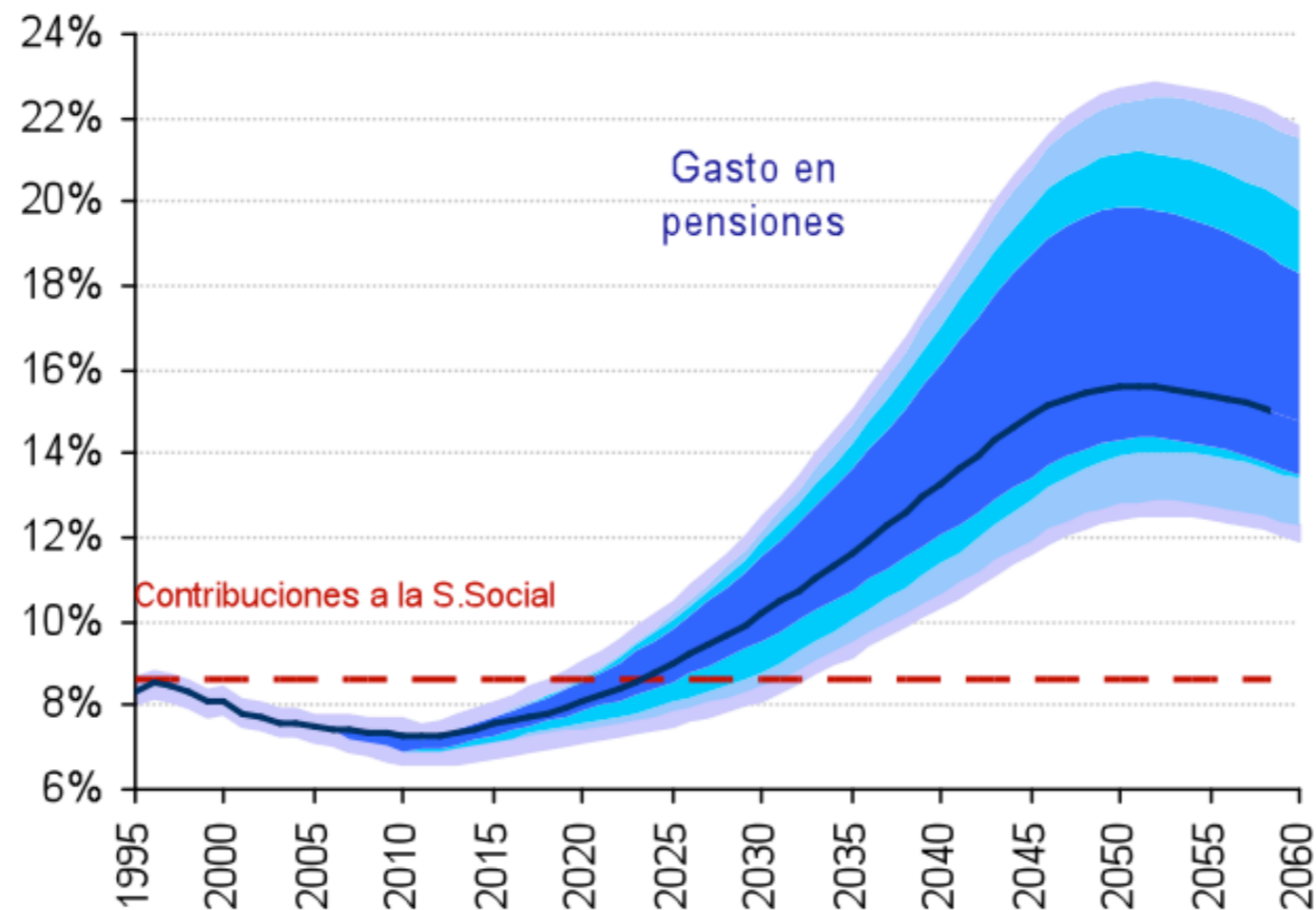
En todos los escenarios demográficos, de crecimiento de la productividad, del mercado de trabajo o de funcionamiento del sistema con el modelo actual, se genera un déficit estructural tarde o temprano (Doménech y Melguizo, 2008)

El sistema debe indiciar las pensiones y la edad de jubilación a la esperanza de vida para que el modelo ofrezca una solución permanente (Fedea, 2010).

Proyecciones del gasto en pensiones

(% PIB potencial)

Fuente: BBVA Research



FUENTE:
R.DOMENECH.BBVA

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

RELACIONES LABORALES Y COMPETITIVIDAD

1.- La necesaria reforma del mercado de trabajo:

- dualidad, ineficiencia e inequidad contratos.
- insensibilidad salarios a la evolucion productividad.
- inadecuada estructura y contenido de la negociación colectiva.

2.- Innovación, organización empresarial y relaciones laborales :

- Innovación es mucho más que conocimiento científico y tecnología. Tiene muchas dimensiones.
 - Innovación de Producto.
 - Innovación de Servicio.
 - Innovación en la Gestión.
 - Innovación en la Organización interna y en las relaciones de la cadena de valor.
 - Innovación en las Políticas de Recursos Humanos.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

RELACIONES LABORALES Y COMPETITIVIDAD

3.- La dura evidencia:

El sistema de gobierno de la empresa otorga a los accionistas/dirección un papel exclusivo en la gestión de la organización: Existe una importante separación entre los que dirigen y los trabajadores.

└ Hay una notable desconsideración hacia el capital humano :Las políticas de RRHH son muy convencionales.

└ La innovación organizativa es limitada: La organización del trabajo se basa en la especialización y no en la polivalencia.

└ Modelo de empresa basado en la jerarquía: Mando y Control frente a Participación y Liderazgo.

(Emilio Huerta: Factores microeconómicos de la competitividad (2010))

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

RELACIONES LABORALES Y COMPETITIVIDAD

4.- Pero hay ejemplos positivos

Existe un grupo de empresas innovadoras (25%) que utilizan sistemas de gestión avanzados: innovación organizativa; apuesta por la calidad y avanzadas tecnológicamente.

El cambio está liderado por las empresas de mayor tamaño, con una fuerte presencia de capital extranjero y una notable proyección internacional.

Es preciso una gestión empresarial que integre la Tecnología, la Organización y la Gestión de las personas de forma coherente y equilibrada.

Y unas relaciones laborales basadas en la cooperación más que en el conflicto, con un cambio en el contenido de la negociación, y nuevos procesos de organización y participación de los trabajadores en la búsqueda de la eficiencia competitiva.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

- **POLITICAS ESPECIFICAS DE COMPETITIVIDAD**
- La **innovacion** como aprendizaje colectivo, integrado, en red.
- Un proceso social y técnico que utiliza el conocimiento como recurso, el aprendizaje como proceso y la cooperación como estrategia (Lundval).
- Requieren una gobernanza multinivel para hacer frente a los fallos del sistema de innovacion: institucionales, de red, de lock-in.
- Los clusters como redes virtuales favorecedoras de la innovacion :
 - evidencia empirica de apoyo: regiones con clusters y empresas en los clusters, son más dinámicas.
 - pero el alcance es limitado: En País Vasco, las 12 asociaciones sectoriales suponen el 32% del VAB y el 28% del empleo industrial.

EL FUTURO DE LA COMPETITIVIDAD

FEDEA: Una Agenda de crecimiento para España

El potencial de crecimiento de la economía podría materializarse en 1 millón de empleos alcanzando niveles medios europeos, y hasta 3 millones si se alcanzan niveles de EEUU.

- Sectores de Servicios y, en particular, en los Servicios Empresariales.
- Los sectores de Bienes Exportables y Turismo: recuperar (o incluso incrementar) presencia internacional y contribuir a la sostenibilidad externa.

PROPUESTAS

1. Apoyar a las empresas en su orientación al exterior
2. Fomentar la creación de empresas con mayor tamaño.
3. Hacer una reforma laboral en profundidad
4. Garantizar la disponibilidad y/o acceso a un adecuado capital humano
5. Simplificar radicalmente la regulación para facilitar la actividad empresarial.
6. Promover la disponibilidad de capital para la iniciativa empresarial
7. Mejorar la actividad innovadora